



VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito secondo il D.P.R. del 09/05/2016, con deliberazione n. 337 del 09/03/2018, come modificata con deliberazione n. 691 del 23/05/2018, si è riunito in data 29 Ottobre 2020 - alle ore 15,00 – in videoconferenza.

Risultano presenti:

- Prof. RUSSO Roberto (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa FORNERO Raffaella (Componente)
- Dott.ssa NASTRI Cecilia (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Filomena Buongiorno

Argomenti trattati:

- Obiettivi assegnati alle Strutture dell'ASL TO per l'anno 2019 – disamina documentazione
- Valutazione Ricorsi obiettivi anni 2018-2019
- Presa d'atto delle schede annuali di valutazione

Ad apertura di incontro, viene evidenziato all'O.I.V. che vi sono alcune Strutture che, per quanto attiene l'obiettivo di budget, non hanno una riduzione dei costi del 5% ma solo dell'1%. Pertanto si definiscono i "parametri matematici", utili per la valutazione degli obiettivi suddetti:

- 1% = 100% obiettivo
- 0% = 80% obiettivo
- +1% = 50% obiettivo

Sulla base di questa nuova graduazione si controllano le Strutture a cui è stato assegnato l'obiettivo di riduzione costi dell'1%.

Ad apertura di incontro, l'O.I.V. prende visione della documentazione relativa alle richieste formulate nella riunione del 28 ottobre u.s.

- S.C. Servizio Trasfusionale – l'OIV prende atto del nuovo indice costi produzione/valore produzione, depurato dell'incremento del valore di alcuni "dispositivi in vitro". L'indice, che si attesta al 9%, non rientra negli standard richiesti e, pertanto, l'obiettivo non risulta raggiunto.
- S.C. SISP – l'OIV prende atto del nuovo conteggio dei costi effettuato dal Settore Controllo di Gestione. Purtroppo, anche eliminando dal costo il personale assegnato nel 2019 alla Struttura e proveniente dalla S.S.D. Consultori (vaccinazioni), l'indice costi produzione/valore produzione risulta essere del 3,5 e, pertanto, al di fuori degli standard attesi dall'obiettivo.
- S.S.D. Promozione della Salute – l'OIV prende atto del nuovo conteggio dei costi effettuato dal Settore Controllo di Gestione e, visto che lo scostamento è pari al -5%, ritiene l'obiettivo raggiunto.
- S.S. Medico Competente - L'OIV prende atto del nuovo conteggio dei costi effettuato dal Settore Controllo di Gestione e, visto che lo scostamento è pari al -9%, ritiene l'obiettivo raggiunto
- S.S. Psicologia della salute degli Adulti – l'OIV prende atto del nuovo conteggio dei costi effettuato dal Settore Controllo di Gestione e, visto che lo scostamento è pari al -5%, ritiene l'obiettivo raggiunto.

Terminata la visione della documentazione relativa alle richieste di chiarimenti/verifiche richieste nell'incontro del 28 ottobre u.s. l'O.I.V. riprende la disamina delle relazioni pervenute dalla Strutture Aziendali.

Tutti i rilievi e le proposte di valutazione formulate dai Componenti O.I.V., sono contenute nelle schede riepilogative (Allegato 1), allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Una volta conclusa la fase di valutazione obiettivi anno 2019, l'O.I.V. prende visione delle schede individuali di valutazione, collegate alla retribuzione di risultato anno 2019. La valutazione della performance dei singoli operatori dell'A.S.L. TO4, avviene secondo i criteri e con gli strumenti adottati dall'Azienda, come di seguito illustrato:

• **Personale del Comparto**

La procedura è contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) – Titolo V “Retribuzione di risultato”, sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto e la R.S.U., con le modifiche di cui all'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 e a quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 16/06/2017;

La valutazione avviene tramite l'utilizzo della “Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria A – B – C “ e della “Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria D – Ds”, allegata al suddetto C.C.I.A.

• **Personale Dirigente**

La procedura è contenuta

– per la Dirigenza Medica e Veterinaria, nell'”Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato” sottoscritto in data 4/08/2017 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria (approvato con deliberazione n. 929 del 14/09/2007), nonché nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali” (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);

– per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel Documento “Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato” (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011)

nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

La valutazione avviene tramite l'utilizzo della “Retribuzione di risultato – Scheda annuale di valutazione”, allegata ai suddetti regolamenti.

Si informa l'O.I.V. che le valutazioni annuali individuali, collegate alla retribuzione di risultato per l'anno 2019, risultano tutte al 100% tranne per gli operatori di seguito elencati:

• **Personale del Comparto**

| N | Nominativo | Cat. | Qualifica | Perc. P.T. | Valutaz. | Struttura |
|---|------------|------|---------------------------|------------|----------|---------------------------------------|
| 1 | XXXXXXXX | B | Coadiutore Amministrativo | 70,00% | 70% | S.C. Distretto Chivasso - San Mauro |
| 2 | XXXXXXXX | C | Assistente Amministrativo | == | 10% | S.C. Gestione Economico - Finanziaria |
| 3 | XXXXXXXX | BS | Operatore Socio Sanitario | 66,60% | 60% | S.C. Cardiologia Ciriè |

| N | Nominativo | Cat. | Qualifica | Perc. P.T. | Valutaz. | Struttura |
|---|------------|------|--|------------|----------|--|
| 4 | XXXXXXXX | D | Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | = | 85% | S.C. Distretto Ciriè |
| 5 | XXXXXXXX | B | Operatore Tecnico | = | 25% | S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi (portineria /centralino) |
| 6 | XXXXXXXX | D | Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | = | 60% | S.C. Medicina Generale Ciriè / Lanzo S.S. Medicina Sede Lanzo |

• **Personale della Dirigenza**

| N | Nominativo | Qualifica | Valutaz. | Struttura |
|---|------------|------------------|----------|----------------------|
| 1 | XXXXXXXX | Dirigente Medico | 75% | S.C. Medicina Legale |

Avverso una valutazione annuale collegata alla retribuzione di risultato inferiore a 100, i Dipendenti (Comparto e Dirigenza) hanno diritto a presentare ricorso con le modalità e le tempistiche previste nei citati Accordi.

Per l'anno 2019, ha presentato ricorso il dott. XXXXXXXX, dirigente medico assegnato alla S.C. Medicina Legale, a cui il Direttore della Struttura, dott. XXXXXXXX, ha riconosciuto, motivandola, una valutazione pari al solo 75%.

Si precisa che:

- in data 11/09/2020 il dott. XXXXXXXX ha sottoscritto, per sola presa visione, la scheda di valutazione
- in data 25/09/2020 (acquisito al protocollo aziendale il 25/09/2020, prot. n. 0092394), nei termini previsti dal “Regolamento per la valutazione e la revoca degli incarichi dirigenziali” approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, il dott. XXXXXXXX ha presentato ricorso avverso il giudizio espresso dal Direttore della S.C. Medicina Legale.

L'OIV, presa visione della documentazione, decide di inviare al dott. XXXXXXXX copia del ricorso e di richiedere, allo stesso, circostanziali controdeduzioni.

Viene poi sottoposto alla visione dell'OIV, il ricorso presentato dalla dott.a XXXXXXXX, sulla valutazione legata alla retribuzione dei risultato dell'anno 2018. A tal fine si precisa quanto segue:

- la dott.a XXXXXXXX ha ricoperto un incarico a tempo determinato, presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia di Ivrea, dal 01/06/2017 al 14/06/2018;
- in data 23/12/2019, con nota prot. 0116299, tramite R/R/R, viene inviata alla dott.a XXXXXXXX la scheda di valutazione collegata alla retribuzione di risultato 2018, sottoscritta dal dott. XXXXXXXX, contenente una valutazione pari al 50%;
- con nota del 28/01/2020, acquisita al protocollo aziendale in data 29/01/2020, n. 0009094, la dott.a XXXXXXXX ha presentato ricorso avverso la valutazione espressa dal dott. XXXXXXXX, evidenziando che, lo stesso, è stato nominato Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia di Ivrea solo dal 26/11/2018 e che fino a tale nomina, la direzione della Struttura è stata affidata al dott. XXXXXXXX e che, pertanto, lo stesso sia coinvolto nella valutazione;
- in data 29/01/2020, tutta la documentazione è stata inoltrata all'OIV;
- con nota del 31/01/2020, prot. n. 0010107, è stato inviato il suddetto ricorso al dott. XXXXXXXX, richiedendone le controdeduzioni;
- in data 04/02/2020 il dott. XXXXXXXX ha inviato le proprie controdeduzioni evidenziando che, da una valutazione dell'attività riportata dalla dott.a XXXXXXXX nel ricorso, tenuto conto “dell'aspetto

quantitativo” di detta attività e, contestualmente, della non conclusione di attività richieste alla dottoressa nel mese di dicembre 2018, “effettuata una valutazione collegiale”, modifica in 90% la valutazione espressa sulla scheda annuale collegata alla retribuzione di risultato 2018.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'OIV ritiene di poter accogliere la proposta del dott. XXXXXXXX e riconoscere alla dott.a XXXXXXXX una percentuale di valutazione annuale pari al 90%.

La riunione, che non ha avuto interruzioni, termina alle ore 18,00.

I Componenti dell'O.I.V.

Prof. RUSSO Roberto (Componente con funzioni di Presidente) (in originale firmato)

Dott.ssa FORNERO Raffaella (Componente) (in originale firmato)

Dott.ssa NASTRI Cecilia (Componente) (in originale firmato)